

Hà Nội, ngày tháng 4 năm 2025

BẢN TỔNG HỢP Ý KIẾN BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG
Đối với Hồ sơ dự án Luật Cán bộ, công chức (sửa đổi)
(Kèm theo Tờ trình số 920/TTr-BNV ngày 02/4/2025 của Bộ Nội vụ)

Thực hiện quy định tại Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 (sửa đổi, bổ sung năm 2020) và Nghị định số 59/2024/NĐ-CP ngày 25/05/2024 của Chính phủ¹, Bộ Nội vụ đã có Công văn số 619/BNV-CCVC ngày 23/3/2024 gửi lấy ý kiến các bộ, ban, ngành, địa phương đối với Hồ sơ dự án Luật Cán bộ, công chức (sửa đổi) (sau đây gọi tắt là Hồ sơ). Tính đến ngày 02/4/2025, Bộ Nội vụ đã nhận được ý kiến tham gia của **31/103** bộ, ban, ngành, địa phương, theo đó cơ bản thống nhất với nội dung Hồ sơ; đồng thời, có **22/31** ý kiến tham gia đề cơ quan chủ trì soạn thảo tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện dự thảo Hồ sơ. Bộ Nội vụ đã tổng hợp, nghiên cứu, tiếp thu, giải trình các ý kiến tham gia, cụ thể như sau:

STT	Nội dung dự thảo	Ý kiến góp ý	Cơ quan góp ý	Tiếp thu/giải trình
I	Ý KIẾN CHUNG			
		Đề nghị chỉnh lý kỹ thuật tại các tài liệu của Hồ sơ bảo đảm phù hợp.	Lai Châu, Viện Hàn lâm KHXH, Bình Phước, Vĩnh Phúc, Sóc Trăng, Kiểm toán NN, Thái Bình, Nam Định, Bình Định, Tiền Giang, Hòa Bình	Tiếp thu, chỉnh lý tại Hồ sơ

¹ Nghị định số 59/2024/NĐ-CP ngày 25/5/2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật đã được sửa đổi, bổ sung một số điều theo Nghị định số 154/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ.

STT	Nội dung dự thảo	Ý kiến góp ý	Cơ quan góp ý	Tiếp thu/giải trình
		Đề nghị quy định rõ phạm vi nội dung giao Chính phủ hướng dẫn chi tiết tại dự thảo Luật; đồng thời đề nghị giao Chính phủ quy định về luân chuyển, biệt phái cán bộ, công chức trong cơ quan nhà nước	Văn phòng Chính phủ, Tiền Giang	Nghiên cứu tiếp thu tại dự thảo Luật
		Đề nghị quy định về khái niệm, tiêu chuẩn, điều kiện, vị trí việc làm, biên chế,... đối với công chức hợp đồng	Văn phòng Chính phủ, Tiền Giang	Nghiên cứu tiếp thu tại dự thảo Luật
		Đề nghị quy định những vấn đề nguyên tắc ngay tại dự thảo Luật	Văn phòng Chính phủ	Nghiên cứu tiếp thu tại dự thảo Luật
		Đề nghị sử dụng thống nhất cụm từ “biên chế” và “số lượng người làm việc”	Gia Lai, Nam Định, Tiền Giang	Đề nghị giữ như dự thảo để bảo đảm tính chính xác trong việc sử dụng thuật ngữ.
II	DỰ THẢO LUẬT			
1	Chương I. Những quy định chung	Đề nghị bổ sung 01 điều về phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng.	Vĩnh Phúc	Tiếp thu, bổ sung tại dự thảo Luật
2	Điều 1. Cán bộ, công chức	Đề nghị rà soát, quy định đối tượng là cán bộ, công chức tại đơn vị hành chính - kinh tế đặc biệt do Quốc hội thành lập bảo đảm thống nhất với Luật Tổ chức chính quyền địa phương (sửa đổi)	Bộ Xây dựng, Bình Định	Đối tượng điều chỉnh của Luật này là cán bộ, công chức; trường hợp có cơ chế, chính sách đặc thù khác sẽ được quy định tại văn bản của cấp có thẩm quyền.
3	1. Cán bộ là công dân Việt Nam, được bầu cử, phê chuẩn, bổ nhiệm hoặc chỉ định giữ chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội ở trung ương, ở tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương (sau đây gọi chung là cấp tỉnh), ở xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh	Đề nghị bỏ cụm từ “tổ chức chính trị - xã hội” do các tổ chức này được định hướng trực thuộc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam (CV 43-CV/BCĐ); đồng thời biên tập lại: “...trong chỉ tiêu biên chế được cấp có thẩm quyền giao và hưởng lương từ ngân sách nhà nước”.	Vĩnh Phúc, Thái Bình	Nghiên cứu tiếp thu tại dự thảo Luật

STT	Nội dung dự thảo	Ý kiến góp ý	Cơ quan góp ý	Tiếp thu/giải trình
	(sau đây gọi chung là cấp cơ sở), trong biên chế và hưởng lương từ ngân sách nhà nước.			
4	2. Công chức là công dân Việt Nam, được tuyển dụng theo vị trí việc làm trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội ở trung ương, cấp tỉnh, cấp cơ sở, trong biên chế và hưởng lương từ ngân sách nhà nước.			
5	Điều 2. Hoạt động công vụ của cán bộ, công chức			
6	Hoạt động công vụ của cán bộ, công chức là việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, công chức theo quy định của Luật này và các quy định khác có liên quan.	Đề nghị bổ sung cụm từ “ <i>và trách nhiệm được giao</i> ” sau cụm từ “ <i>quyền hạn</i> ” bảo đảm thống nhất quyền, nghĩa vụ quy định tại Chương II Dự thảo Luật.	Vĩnh Phúc	Đề nghị giữ như dự thảo Luật bảo đảm phù hợp với quy định tại Chương II
7	Điều 4. Nguyên tắc quản lý đội ngũ cán bộ, công chức			
8	1. Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý cán bộ, công chức; Chính phủ thực hiện quản lý về cán bộ, công chức và công vụ trong các cơ quan nhà nước.	Đề nghị bổ sung nguyên tắc như sau: “... <i>Cơ quan có thẩm quyền của Đảng Cộng sản Việt Nam, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thực hiện việc quản lý, sử dụng cán bộ, công chức theo phân cấp</i> ; Chính phủ thực hiện quản lý về cán bộ, công chức và công vụ trong các cơ quan nhà nước”.	Vĩnh Phúc	Chỉnh lý tại dự thảo Luật theo hướng quy định khung: bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý của Nhà nước
9	Điều 5. Chính sách đối với người có tài năng trong hoạt động công vụ	Đề nghị rà soát thẩm quyền quy định tại khoản 3, khoản 4 bảo đảm thống nhất.	Kiểm toán NN	Tiếp thu, chỉnh lý tại dự thảo Luật

STT	Nội dung dự thảo	Ý kiến góp ý	Cơ quan góp ý	Tiếp thu/giải trình
10	Điều 6. Giải thích từ ngữ	Đề nghị bổ sung giải thích từ ngữ “người có tài năng” để có cơ sở áp dụng chính sách đối với người có tài năng trong thực tiễn.	Bộ Xây dựng, Bình Phước, Kiểm toán NN	Đề nghị giữ như dự thảo để bảo đảm việc triển khai trong thực tiễn
11		Đề nghị bổ sung giải thích từ ngữ “bãi nhiệm”; “vị trí việc làm”	Bình Phước, Văn phòng Chính phủ	- Tiếp thu, bổ sung giải thích cụm từ <i>vị trí việc làm</i> . - Bãi nhiệm được quy định cụ thể tại Nghị định của Chính phủ.
12		Đề nghị thay thế cụm từ “cơ quan quản lý công chức” thành “cơ quan trực tiếp sử dụng công chức” để bao quát trong trường hợp biệt phái công chức giữa các cơ quan, tổ chức trong một cơ quan quản lý, sử dụng công chức	Bộ Xây dựng	Tiếp thu, chỉnh lý tại dự thảo Luật
13		Đề nghị giải thích cụ thể hơn các cụm từ: điều động, bãi nhiệm, điều chuyển để thống nhất cách hiểu đối với trường hợp cán bộ được giao giữ chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý bằng hoặc thấp hơn chức vụ, chức danh hiện tại.	Bộ Quốc phòng	Các nội dung này được quy định cụ thể tại Nghị định của Chính phủ
14	2. Cơ quan sử dụng công chức là cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc, trực thuộc cơ quan quản lý công chức, thực hiện đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, công chức và các thẩm quyền khác theo phân cấp của cơ quan quản lý cán bộ, công chức. Cơ quan sử dụng công chức đồng thời là cơ quan trực tiếp sử dụng công chức trong trường hợp không có đơn vị cấu thành.	Đề nghị chỉnh lý như sau: “Cơ quan sử dụng cán bộ , công chức là cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc, trực thuộc cơ quan quản lý cán bộ , công chức, thực hiện đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, công chức và các thẩm quyền khác theo phân cấp, uy quyền của cơ quan quản lý cán bộ, công chức và theo quy định của pháp luật. ”	Bình Phước	Nghiên cứu tiếp thu tại dự thảo Luật
15	Điều 9. Nghĩa vụ của cán bộ, công chức			

STT	Nội dung dự thảo	Ý kiến góp ý	Cơ quan góp ý	Tiếp thu/giải trình
16	2. Nghĩa vụ của cán bộ, công chức trong thi hành công vụ			
17	g) Chấp hành quyết định của cấp trên. Khi có căn cứ cho rằng quyết định đó là trái pháp luật thì phải kịp thời báo cáo bằng văn bản với người ra quyết định; trường hợp người ra quyết định vẫn quyết định việc thi hành thì phải có văn bản và người thi hành phải chấp hành nhưng không chịu trách nhiệm về hậu quả của việc thi hành, đồng thời báo cáo cấp trên trực tiếp của người ra quyết định. Người ra quyết định phải chịu trách nhiệm trước pháp luật về quyết định của mình.	Đề nghị chỉnh lý, cân nhắc quy định này để bảo đảm phù hợp với nguyên tắc Nhà nước tổ chức và hoạt động theo Hiến pháp và pháp luật.	Bình Phước, Văn phòng Chính phủ, Nam Định	Đề nghị giữ như dự thảo, tránh phát sinh vướng mắc trong triển khai thực hiện
18	3. Nghĩa vụ của cán bộ, công chức là người đứng đầu			
19	d) Có trách nhiệm giải quyết kịp thời, đúng pháp luật về khiếu nại, tố cáo và kiến nghị của cá nhân, tổ chức;	Đề nghị chỉnh lý như sau: “d) Có trách nhiệm giải quyết kịp thời, đúng pháp luật về khiếu nại, tố cáo và kiến nghị của cá nhân, tổ chức thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật và phân cấp quản lý; ”	Bình Phước	Nghiên cứu tiếp thu tại dự thảo Luật
20	Điều 10. Quyền của cán bộ, công chức được bảo đảm các điều kiện thi hành công vụ	Đề nghị bổ sung quy định quyền của cán bộ, công chức được bảo đảm về nhà ở công vụ, phương tiện đi lại để thi hành công vụ trên cơ sở kế thừa Điều 71, Điều 71 Luật Cán bộ, công chức hiện hành.	Lai Châu	Nghiên cứu tiếp thu tại dự thảo Luật
21		Đề nghị bổ sung quy định những điều cán bộ, công chức không được làm trên cơ sở kế thừa	Lai Châu	Nghiên cứu tiếp thu tại dự thảo Luật

STT	Nội dung dự thảo	Ý kiến góp ý	Cơ quan góp ý	Tiếp thu/giải trình
		Điều 18, Điều 19, Điều 20 Luật Cán bộ, công chức hiện hành.		
22	1. Về thi hành công vụ			
23	c) Được khuyến khích, khen thưởng, bổ nhiệm vượt cấp khi có thành tích trong đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và được miễn trừ trách nhiệm khi có sai sót, thiệt hại trong thực hiện.	Đề nghị chỉnh lý như sau: “Được khuyến khích, khen thưởng, bổ nhiệm vượt cấp khi có thành tích <i>xuất sắc, nổi trội</i> trong đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và được miễn trừ trách nhiệm khi có sai sót, thiệt hại trong thực hiện”.	Bộ Xây dựng	Đề nghị giữ như dự thảo Luật, hạn chế tối đa việc đưa ra các tiêu chí mang tính định tính, khó xác định trong thực tiễn
24	e) Được khuyến khích, khen thưởng, bổ nhiệm vượt cấp khi có thành tích trong đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và được miễn trừ trách nhiệm khi có sai sót, thiệt hại trong thực hiện.	Đề nghị chỉnh lý như sau: “Được khuyến khích, khen thưởng, bổ nhiệm vượt cấp khi có thành tích trong đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung <i>được cấp có thẩm quyền đánh giá, công nhận</i> và được miễn trừ trách nhiệm khi có sai sót, thiệt hại trong thực hiện.”	Bình Phước	Nghiên cứu tiếp thu tại dự thảo Luật
25	3. Về thời giờ làm việc; thời giờ nghỉ ngơi	Đề nghị nghiên cứu, bổ sung quy định cộng dồn thời gian nghỉ phép năm (02 năm, 03 năm) bảo đảm quyền, lợi ích của cán bộ, công chức.	Bình Phước	Áp dụng quy định tại Bộ luật Lao động, theo đó không quy định cụ thể tại Luật này
26	Điều 11. Vị trí việc làm và phân loại vị trí việc làm			
27	3. Phân loại vị trí việc làm	Đề nghị cân nhắc việc phân loại “vị trí việc làm cán bộ” để tránh trùng lặp với nội dung “vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý”.	Viện Hàn lâm KHXH	Vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý là vị trí việc làm của công chức
28	Điều 12. Căn cứ xác định vị trí việc làm			
29	2. Mức độ phức tạp, tính chất, đặc điểm, quy mô hoạt động; phạm vi, đối tượng phục vụ; quy	Đề nghị chỉnh lý như sau: “Mức độ phức tạp, <i>khối lượng</i> , tính chất, đặc điểm, quy mô hoạt	Lai Châu	Nghiên cứu tiếp thu tại dự thảo Luật

STT	Nội dung dự thảo	Ý kiến góp ý	Cơ quan góp ý	Tiếp thu/giải trình
	trình quản lý chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật chuyên ngành.	động...” để bảo đảm tính khoa học, công bằng trong xác định vị trí việc làm.		
30	Điều 19. Phân loại công chức	Đề nghị nghiên cứu, chỉ quy định việc phân loại theo cơ quan, tổ chức, đơn vị công tác, phạm vi hoạt động mà không quy định vị trí việc làm cao/thấp.	Gia Lai	Tiếp thu, bố cục nội dung phân loại vị trí việc làm tại Điều về Phân loại, nội dung vị trí việc làm
31	Điều 22. Điều kiện đăng ký dự tuyển công chức			
32	2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển công chức	Đề nghị nghiên cứu, bổ sung nội dung tại điểm c khoản 2 Điều 39 Nghị định số 112/2020/NĐ-CP (<i>sau 12 tháng kể từ ngày quyết định kỷ luật buộc thôi việc có hiệu lực, công chức bị xử lý kỷ luật buộc thôi việc được quyền đăng ký dự tuyển vào các cơ quan, tổ chức, đơn vị của nhà nước. Trường hợp bị xử lý kỷ luật buộc thôi việc do tham nhũng, tham ô hoặc vi phạm đạo đức công vụ thì không được đăng ký dự tuyển vào các cơ quan hoặc vị trí công tác có liên quan đến nhiệm vụ, công vụ đã đảm nhiệm</i>) tại khoản này, bảo đảm sự đồng bộ, thống nhất.	Lâm Đồng	Nội dung quy định chi tiết tại Nghị định của Chính phủ, do đó không quy định tại Luật
33		Đề nghị bổ sung trường hợp tự ý bỏ việc thì không được đăng ký tuyển dụng.	Tiền Giang	
34	Điều 23. Phương thức tuyển dụng			
35	2. Đối tượng xét tuyển là những người làm việc tại các cơ quan trong hệ thống chính trị mà không phải là công chức; các	Đề nghị bổ sung đối tượng xét tuyển là nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp là người Việt Nam để bảo đảm đồng bộ với Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.	Vĩnh Phúc	Sửa đổi theo hướng chỉ quy định khung về phương thức tuyển dụng (thi tuyển, xét tuyển hoặc tiếp nhận), bảo đảm nguyên tắc chỉ quy

STT	Nội dung dự thảo	Ý kiến góp ý	Cơ quan góp ý	Tiếp thu/giải trình
36	chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng, sinh viên xuất sắc, người dân tộc thiểu số, đối tượng cử tuyển và các đối tượng khác ở khu vực ngoài nhà nước.	Đề nghị quy định cụ thể trường hợp nào áp dụng xét tuyển; đồng thời đề nghị quy định cụ thể “đối tượng khác ở khu vực ngoài nhà nước”.	Văn phòng Chính phủ	định vấn đề mang tính ổn định, lâu dài tại Luật. Các nội dung về thủ tục, trình tự sẽ được quy định tại Nghị định.
37	Điều 24. Thẩm quyền tuyển dụng công chức			
38	d) Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện việc tuyển dụng, phân cấp tuyển dụng công chức trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc quyền quản lý.	Đề nghị xem xét không quy định UBND tỉnh phân cấp việc tuyển dụng công chức, do khi bỏ chính quyền cấp huyện thì cấp cơ sở không đủ nguồn lực để hiện công tác này.	Lai Châu	Sửa đổi tại dự thảo Luật theo hướng, thẩm quyền tuyển dụng do cơ quan quản lý công chức thực hiện hoặc cơ quan sử dụng công chức thực hiện theo phân cấp
39	Điều 27. Nguyên tắc đánh giá công chức			
40	1. Việc đánh giá phải căn cứ vào các nội dung cơ bản sau đây:	Đề nghị bổ sung nội dung sau: “ <i>đ) Việc khắc phục các hạn chế của lần đánh giá gần nhất</i> ” để bảo đảm nâng cao chất lượng đánh giá công chức.	Kiểm toán NN	Nghiên cứu tiếp thu tại dự thảo Luật
41	Chương V. Công chức	Đề nghị bổ sung quy định về điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm đối với công chức để bảo đảm thống nhất về nội dung quy định tại Điều 6 và chương IV.	Vĩnh Phúc	Các nội dung này được quy định tại Nghị định của Chính phủ
42	Mục 4. Đào tạo, bồi dưỡng	Đề nghị bổ sung điều khoản quy định về trách nhiệm và quyền lợi của công chức trong đào tạo, bồi dưỡng.	Viện Hàn lâm KHXH	Tiếp thu, bổ sung tại dự thảo Luật
43	Điều 30. Chế độ đào tạo, bồi dưỡng			
44	1. Công chức có trách nhiệm học tập nâng cao phẩm chất, năng lực để đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm.	Đề nghị chỉnh lý như sau: “Công chức <i>có quyền</i> được học tập nâng cao phẩm chất, năng lực để đáp ứng yêu cầu của các vị trí việc làm của cơ quan, tổ chức, đơn vị” để bảo đảm sự phù hợp.	Bộ Xây dựng	Đề nghị giữ như dự thảo bảo đảm sự phù hợp

STT	Nội dung dự thảo	Ý kiến góp ý	Cơ quan góp ý	Tiếp thu/giải trình
45	Điều 36. Các hình thức kỷ luật đối với cán bộ			
46	1. Cán bộ vi phạm quy định của Luật này và các quy định khác của pháp luật có liên quan thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm phải chịu một trong những hình thức kỷ luật sau đây:			
47	d) Bãi nhiệm;	Đề nghị làm rõ cán bộ sau khi bị bãi nhiệm có được coi là cán bộ, công chức hoặc viên chức không, do thực tiễn vẫn có trường hợp sau khi bị bãi nhiệm được bố trí sang vị trí việc làm công chức, viên chức.	Bình Phước	Nội dung được quy định chi tiết tại Nghị định của Chính phủ
48	Điều 37. Các hình thức kỷ luật đối với công chức	Đề nghị biên tập, bổ sung các hình thức kỷ luật đối với công chức đương chức và công chức đã nghỉ hưu, công chức lãnh đạo, quản lý và công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.	Vĩnh Phúc	Nội dung được quy định chi tiết tại Nghị định của Chính phủ
49	Điều 42. Thực hiện quản lý cán bộ, công chức	Đề nghị bổ sung quy định đối với các cơ quan khác ở trung ương như Kiểm toán nhà nước, Tòa án nhân dân tối cao, Viện Kiểm sát nhân dân tối cao,...	Kiểm toán NN	Đề nghị giữ như dự thảo, bảo đảm tính hợp hiến: Điều 96 Hiến pháp năm 2013 quy định Chính phủ thống nhất quản lý nền hành chính quốc gia, thực hiện quản lý về cán bộ, công chức, viên chức và công vụ.
50	2. Chính phủ thống nhất quản lý nhà nước về cán bộ, công chức trong các cơ quan nhà nước.			
51	b) Bộ, cơ quan ngang bộ, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình thực hiện việc quản lý, sử dụng cán bộ, công chức;	Đề nghị chỉnh lý như sau: “Bộ, cơ quan ngang Bộ, <i>cơ quan thuộc Chính phủ, tổ chức do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ thành lập mà không phải đơn vị sự nghiệp công lập</i> trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình thực hiện	Viện Hàn lâm KHXH	Đề nghị giữ như dự thảo bảo đảm tính kế thừa, phù hợp

STT	Nội dung dự thảo	Ý kiến góp ý	Cơ quan góp ý	Tiếp thu/giải trình
	thực hiện các nội dung quản lý nhà nước theo phân công, phân cấp của Chính phủ	việc quản lý, sử dụng cán bộ, công chức...” để bảo đảm sự phù hợp về thẩm quyền với khoản 1 Điều 24.		